

Welfare Aziendale: fringe benefit – premi di produttività Quando il costo del lavoro diventa Valore

Negli ultimi anni il **welfare aziendale** è diventato uno degli strumenti più interessanti nella gestione del rapporto di lavoro. Non si tratta più soltanto di “**benefit**” **accessori**, ma di un vero sistema di remunerazione complementare, capace di aumentare il potere d’acquisto dei lavoratori e, al tempo stesso, di ottimizzare il costo aziendale.

Il quadro normativo ruota principalmente attorno all’art. 51 del TUIR, che stabilisce il principio generale secondo cui tutto ciò che il lavoratore percepisce in relazione al rapporto di lavoro **concorre a formare reddito**, salvo specifiche esclusioni

Welfare aziendale e fringe benefit: attenzione a non confonderli

Il welfare aziendale comprende beni, servizi e prestazioni messi a disposizione dei lavoratori, spesso destinati alla generalità dei dipendenti o a categorie omogenee

I **fringe benefit**, invece, sono beni e servizi concessi individualmente al dipendente come ad esempio carte acquisti, rimborsi bollette etc che permettono al dipendente di ricevere “in natura” retribuzioni e beni **completamente esentasse sia per il dipendente che per il lavoratore**

Per il 2026, le soglie sono:

- 1.000 euro annui per la generalità dei lavoratori
- 2.000 euro annui per lavoratori con figli a carico

Premi di Risultato

Una fattispecie interessante che merita particolare attenzione è l'erogazione dei premi di risultato sono somme variabili collegate a incrementi di produttività, redditività, qualità o innovazione

Per il 2026 e 2027:

- aliquota agevolata: 1% sulle imposte
- limite: 5.000 euro a dipendente

Al fine di rendere applicabile l'agevolazione è necessario che l'azienda proceda con un accordo di II° livello.

Il dipendente ha sempre facoltà di chiedere la conversione in welfare andando così a ottenere il massimo vantaggio in quanto le somme sono completamente esentasse e esenti da contributi.

Conclusione

Welfare e premi di produttività rappresentano strumenti strategici per aziende per abbattere i costi aziendali e il cuneo fiscale, ma richiedono gestione tecnica accurata.